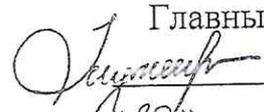


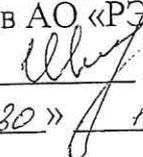
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«Региональные электрические сети - Сервис»
(АО «РЭС - Сервис»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор С.В. Парфиненко
«30» 12 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда
АО «РЭС - Сервис»

СОГЛАСОВАНО
Главный инженер
 О.З. Мухамедгарипов
«30» 12 2022 г.

Председатель СТК
в АО «РЭС-Сервис»
 Д.В. Шилков
«30» 12 2022 г.

Ханты-Мансийск
2022 г.

**Положение
о системе управления охраной труда
в АО «РЭС-Сервис»**

I. Общие положения

1. Положение о системе управления охраной труда в АО «РЭС-Сервис» (далее - Положение о СУОТ) разработано с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н (далее - Примерное положение о СУОТ).
2. Положение о СУОТ разработано также с учетом, в частности:
 - 1) разд. X "Охрана труда" ТК РФ;
 - 2) ГОСТ 12.0.230-2007 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 N 169-ст);
 - 3) ГОСТ 12.0.230.1-2015 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007" (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 601-ст).
 - 4) Приказ Министерства энергетики РФ от 22 сентября 2020 г. N 796 "Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации"
 - 5) Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"
3. Положение о СУОТ вводится в целях соблюдения требований охраны труда в АО «РЭС-Сервис», разработки мер, направленных на создание безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
4. СУОТ представляет собой единый комплекс, состоящий из следующих элементов:
 - 1) организационной структуры управления, предусматривающей обязанности и ответственность в области охраны труда на всех уровнях управления;
 - 2) мероприятий, направленных на функционирование СУОТ, включая контроль за эффективностью работы в области охраны труда;
 - 3) документированной информации (локальных нормативных актов, организационно-распорядительных документов, журналов, актов и пр.).
5. СУОТ распространяется на всех работников АО «РЭС-Сервис». Учитывается деятельность на всех рабочих местах, в структурных подразделениях и пр.
6. Положения СУОТ о безопасности, касающиеся нахождения, перемещения на объектах АО «РЭС-Сервис», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе на представителей органов надзора и контроля. Данные положения доводятся до указанных лиц при проведении вводных инструктажей, включаются в договоры о выполнении подрядных работ.
7. Для целей Положения о СУОТ разрабатываются и внедряются необходимые меры, направленные на обеспечение в АО «РЭС-Сервис» безопасных условий нахождения и осуществления трудовой деятельности. В рамках взаимодействия по охране труда учитываются потребности и ожидания работников АО «РЭС-Сервис» и иных заинтересованных сторон.
8. Информация о мерах безопасности, принимаемых в рамках СУОТ, доводится до заинтересованных лиц при проведении вводного инструктажа и включается в договоры о выполнении подрядных работ.
9. Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории АО «РЭС-Сервис», определяющее правила организации данных работ, а также документы, представляемые перед допуском к ним, утверждает директор.
10. При определении состава соблюдаемых работодателем норм Положение о СУОТ и их полноты учитываются наличие у работодателя рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда, производственных процессов, содержащих опасности травмирования работников, а также результаты выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков, связанных с этими опасностями.

II. Политика в области охраны труда

11. Политика в области охраны труда учитывает специфику деятельности АО «РЭС-Сервис», особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.
12. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников АО «РЭС-Сервис» в их трудовой деятельности и обеспечение безопасных условий труда. Она предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
13. В АО «РЭС-Сервис» обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах, совершенствуется СУОТ.
14. АО «РЭС-Сервис» гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств в этой области.
15. В обеспечение указанной гарантии АО «РЭС-Сервис» намерено принять необходимые меры и реализовать соответствующие мероприятия.
16. Для достижения целей политики в области охраны труда реализуются следующие мероприятия:
 - 1) проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление и оценка опасностей и уровней профессиональных рисков;
 - 2) предоставление СИЗ работникам для выполнения ими их трудовых обязанностей;
 - 3) обеспечение стендами с печатными материалами по охране труда;
 - 4) обучение по охране труда;
 - 5) подготовки работников в сфере электроэнергетики;
 - 6) обучение правилам охраны труда при работе на высоте;
 - 7) приобретение и поставка питьевой водой для работников;
 - 8)
 - 9) предоставление молока или других равноценных пищевых продуктов, сотрудникам работающих согласно результатам СОУТ во вредных условиях труда;
 - 10) предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам;
 - 11) повышенная оплата труда работникам, сотрудникам работающих согласно результатам СОУТ во вредных условиях труда;
 - 12) назначение дополнительной страховой пенсии, сотрудникам работающих согласно результатам СОУТ во вредных условиях труда;
 - 13) организация мест общего отдыха и психоэмоциональной разгрузки;
 - 14) установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, соответствующих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих и иных помещениях;
 - 15) обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах;
17. В начале каждого года политика в области охраны труда оценивается на соответствие стратегическим задачам АО «РЭС-Сервис» в данной области. При необходимости политика пересматривается исходя из результатов оценки функционирования СУОТ, приведенных в ежегодном отчете.

III. Разработка и внедрение СУОТ

18. Возложение обязанностей на работников и наделение их полномочиями осуществляются в соответствии с базовыми подходами, которые установлены Положением о СУОТ относительно распределения зон ответственности в рамках СУОТ.
19. Информация об ответственных лицах, их полномочиях и зоне ответственности в рамках СУОТ утверждается директором в виде блок-схемы. С данной информацией должны быть ознакомлены работники всех уровней управления организации.
20. Директор АО «РЭС-Сервис» является ответственным за функционирование СУОТ, полное соблюдение требований охраны труда в организации, а также реализацию мер по улучшению условий труда работников.
21. Распределение обязанностей в рамках функционирования СУОТ осуществляется по уровням управления.

22. Обязанности в рамках функционирования СУОТ, распределяемые по уровням управления, закрепляются в должностной инструкции ответственного работника соответствующего уровня управления.
23. В АО «РЭС-Сервис» устанавливается двухуровневая СУОТ.
24. Уровни управления охраной труда следующие:
- 1) в АО «РЭС-Сервис» в целом - уровень управления "А";
 - 2) в структурном подразделении - уровень управления "Б".
25. На уровне управления "А" устанавливаются обязанности:
- 1) директора;
 - 2) Главный инженер.
26. На уровне управления "Б" устанавливаются обязанности:
- 1) руководителей структурных подразделений, их заместителей;
 - 2) специалиста по охране труда;
 - 3) иных работников.
27. Обязанности в рамках функционирования СУОТ распределяются исходя из следующего разделения зон ответственности:
- 1) **директор** - обеспечение создания безопасных условий и охраны труда, выполнения мер, установленных ст. 214 ТК РФ;
 - 2) **главный инженер** - организация работ по охране труда;
 - 3) **руководитель структурного подразделения, его заместитель:**
 - а) обеспечение функционирования СУОТ на уровне структурного подразделения;
 - б) организация подготовки по охране труда;
 - в) участие в управлении профессиональными рисками;
 - г) обеспечение участия работников структурного подразделения (их представителя) в мероприятиях по разработке и внедрению мер, направленных на улучшение условий и охраны труда;
 - д) участие в организации и осуществлении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
 - е) информирование работодателя о несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
 - ж) обеспечение исполнения указаний и предписаний органов государственной власти, а также рекомендаций специалиста по охране труда;
 - з) приостановление работ в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
 - и) обеспечение размещения в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
 - к) принятие мер по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию при авариях и несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;
 - 4) **специалист по охране труда:**
 - а) координация всех направлений функционирования СУОТ;
 - б) разработка перечня актуальных нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда. Перечень утверждает директор;
 - в) обеспечение доступа работников к актуальным нормативным правовым актам, методической документации в области охраны труда;
 - г) контроль за соблюдением требований охраны труда;
 - д) мониторинг состояния условий и охраны труда;
 - е) разработка и организация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контроль их выполнения;
 - ж) участие в разработке и пересмотре локальных нормативных актов по охране труда;
 - з) участие в управлении профессиональными рисками;
 - и) участие в комиссии, образованной для расследования несчастного случая;
 - 5) **иные работники:**
 - а) соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения трудовых функций, в том числе требований инструкции по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и др.;

- б) информирование непосредственного руководителя о признаках неисправности технических средств и оборудования, установленных на рабочем месте;
- в) извещение непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о несчастном случае или ухудшении состояния своего здоровья;
- г) соблюдение порядка (инструкции) действий в случае возникновения аварии или иной ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью человека.

IV. Планирование СУОТ

28. Планирование СУОТ осуществляется с учетом опасностей и уровней профессиональных рисков. Они выявляются (идентифицируются) и оцениваются с привлечением независимой организации, обладающей необходимой компетенцией.
29. В целях обнаружения, распознавания и описания опасностей применяются рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей.
30. В АО «РЭС-Сервис» обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, регулярно проводится их анализ и оценка.
31. При оценке уровня профессиональных рисков в отношении выявленных опасностей учитывается специфика деятельности АО «РЭС-Сервис».
32. План мероприятий по охране труда составляется с учетом перечня мероприятий, закрепленных в политике в области охраны труда. При составлении плана учитываются основные направления работы по охране труда.
33. План мероприятий утверждается директором.
34. В плане мероприятий отражаются, в частности:
- 1) перечень (наименование) планируемых мероприятий;
 - 2) ожидаемый результат каждого мероприятия;
 - 3) срок реализации мероприятия;
 - 4) лица, ответственные за его реализацию;
 - 5) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.
35. При планировании мероприятия учитываются изменения, касающиеся следующих аспектов:
- 1) нормативного регулирования, содержащего государственные нормативные требования охраны труда;
 - 2) условий труда работников (по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР));
 - 3) трудовых процессов.
36. Мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников, должны привести, в частности, к следующим результатам:
- 1) устойчивой положительной динамике улучшения условий и охраны труда;
 - 2) отсутствию нарушений обязательных требований в области охраны труда;
 - 3) достижению показателей улучшения условий труда.
37. При планировании достижения целей по охране труда определяются ресурсы, ответственные лица, сроки, способы и показатели оценки достижения этих целей, влияние результатов на трудовой процесс.

V. Обеспечение функционирования СУОТ

38. Планирование и реализация мероприятий по охране труда осуществляются в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда. Учитывается передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.
39. В целях обеспечения функционирования СУОТ в должностной инструкции работника соответствующего уровня управления охраной труда определяются необходимые компетенции, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, а также требования к профессиональной компетентности в сфере охраны труда в зависимости от возлагаемых на него обязанностей в рамках СУОТ.
40. Работникам, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов, обеспечиваются:
- 1) подготовка в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на них;

- 2) непрерывная подготовка и повышение квалификации в области охраны труда.
41. В состав комиссии (специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (ОПР)) включаются работники, прошедшие обучение в области охраны труда.
42. В рамках СУОТ работники должны быть проинформированы:
- 1) о политике и целях АО «РЭС-Сервис» в области охраны труда;
 - 2) системе стимулирования за соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
 - 3) ответственности за нарушение этих требований;
 - 4) результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроразрывов);
 - 5) опасностях и рисках на рабочих местах, а также мерах управления, разработанных в их отношении.
43. Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, обеспечивается с учетом Приказов Минтруда России от 17.12.2021 N 894, от 29.10.2021 N 773н. Конкретный формат информирования определяется при планировании мероприятия в рамках СУОТ.
- В АО «РЭС-Сервис» организуется уголок охраны труда.

VI. Функционирование СУОТ

44. Основными процессами, обеспечивающими функционирование СУОТ в АО «РЭС-Сервис», являются:
- 1) специальная оценка условий труда (далее также – СОУТ);
 - 2) оценка профессиональных рисков (далее также – ОПР);
 - 3) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
 - 4) обучение работников;
 - 5) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее также – СИЗ);
 - 6) обеспечение безопасности при эксплуатации зданий и сооружений;
 - 7) обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования;
 - 8) обеспечение безопасности при осуществлении технологических процессов;
 - 9) обеспечение безопасности при эксплуатации инструментов;
 - 10) обеспечение безопасности при применении сырья и материалов;
 - 11) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;
 - 12) санитарно-бытовое обеспечение работников;
 - 13) соблюдение режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
 - 14) обеспечение социального страхования работников;
 - 15) взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и совета трудового коллектива в АО «РЭС-Сервис»;
 - 16) реагирование на аварийные ситуации;
 - 17) реагирование на несчастные случаи;
 - 18) реагирование на профессиональные заболевания.
45. По результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и штатного состава работников АО «РЭС-Сервис» устанавливается следующий перечень процессов:
- 1) процессы, обеспечивающие допуск работников к самостоятельной работе (пп. 3 - 5 п. 44 данного раздела);
 - 2) процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду (пп. 6 - 11 п. 44 данного раздела);
 - 3) сопутствующие процессы (пп. 12 - 15 п. 44 данного раздела);
 - 4) процессы реагирования (пп. 16 - 18 п. 44 данного раздела).
46. Порядок действий, обеспечивающих функционирование процессов и СУОТ в целом, устанавливается следующими основными процессами и процедурами:
- 1) планирование и выполнение мероприятий по охране труда;
 - 2) контроль планирования и выполнения данных мероприятий, анализ по результатам контроля;
 - 3) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
 - 4) управление документами СУОТ;

- 5) информирование работников, взаимодействие с ними;
 - 6) распределение обязанностей по обеспечению функционирования СУОТ.
47. В учреждении проводятся профилактические мероприятия по отработке действий работников при несчастном случае, аварии, риске их возникновения, а также по их устранению, расследованию причин возникновения.
48. Порядок реагирования на несчастные случаи и аварийные ситуации, их расследования и оформления документов определяется законодательством РФ.

VII. Оценка результатов деятельности

49. Объектами контроля при функционировании СУОТ являются мероприятия, процессы и процедуры, подлежащие реализации в рамках СУОТ.
50. К основным видам контроля относятся:
- 1) контроль состояния рабочего места, оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ в рамках производственных и технологических процессов; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; контроль показателей реализации мероприятий, процессов и процедур;
 - 2) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда электробезопасности, проведение медицинских осмотров);
 - 3) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
 - 4) учет изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования;
 - 5) регулярный контроль эффективности функционирования отдельных элементов СУОТ и системы в целом.
51. В рамках мероприятий по контролю может использоваться фото- и видеофиксация.
52. Виды и методы контроля применительно к конкретным процессам (процедурам) определяются в плане мероприятий. По результатам контроля составляется акт.

VIII. Улучшение функционирования СУОТ

57. С учетом показателей травматизма, профзаболевания, микротравм в АО «РЭС-Сервис» при необходимости реализуются корректирующие действия по ее совершенствованию.
58. Реализация корректирующих действий состоит из следующих этапов:
- 1) выявление;
 - 2) разработка;
 - 3) формирование;
 - 4) планирование;
 - 5) внедрение;
 - 6) контроль.
59. Действия на каждом этапе реализации, сроки их выполнения, ответственные лица утверждаются директором.
60. На этапах разработки и формирования корректирующих действий производится опрос работников относительно совершенствования СУОТ.
61. Взаимодействие с работниками (их представителями) в рамках СУОТ производится на уровне управления "Б".
62. Работники должны быть проинформированы о результатах деятельности учреждения по постоянному улучшению СУОТ.

Разработал: Специалист по ОТ



Черепанов А.А.